**Приложение 1**

к Положению о распределении стимулирующей части фонда

оплаты труда работникам

МБУ ДО Центр «Эдельвейс»

**Показатели эффективности деятельности педагога дополнительного образования**

**МБУ ДО Центр «Эдельвейс»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 **(дата заполнения, Ф.И.О. педагога)**

**Организационная деятельность**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Поощрительные выплаты** | № п\п | **Показатели** | **Примечания** | **Оценка педагога** | **Оценка комиссии** |
| **Ежемесячно**  | 1 | **Повышение квалификации педагогическим работником, оценивается**  |  |  |  |
| 3 балла – за оконченный курс КПК 2балла – повышает свою квалификацию (посещает вебинары, семинары, круглые столы, мастерклассы и др.); |
|  |
| 2 | **Сохранность оборудования и материальных ценностей Учреждения, оценивается**  |  |  |  |
| 4 балла – сохранность закреплённого за педагогом оборудования и материальных ценностей -2 балла – порча, требующая ремонта-6 баллов – утеря или недостача закреплённого за педагогом оборудования и материальных ценностей |
| 3 | **Сохранность контингента обучающихся каждого объединения,** **оценивается**  |  |  |  |
| 6 баллов – 90 %4 балла – 80 % 2 балла – 70 % |
| **Ежемесячно**  | 4 | **Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах программно-методических материалов и т.п.** |  |  |  |
| 1 балл – участие в дистанционных конкурсах (за любое количество работ)1,5 балла - участие в конкурсах муниципального уровня, 2 балла – участие в конкурсах регионального уровня, 3 балла– участие в конкурсах всероссийского и международного уровня. |
| 5 | **Участие подготовленных обучающихся и объединений в конкурсах, фестивалях, проектах и т.п.**  |  |  |  |
| 0,5 балла - за каждого участника, не занявшего призовое место в конкурсах муниципального уровня, но не более 1баллов1 балла - за каждого участника, не занявшего призовое место в конкурсах регионального уровня, но не более 2 баллов2 балла – за участника, не занявшего призовое место в конкурсах всероссийского и международного уровня.1 балл за любое количество работ в дистанционных конкурсах |
| 6 | **Результативность участия подготовленных обучающихся и объединений в конкурсах, фестивалях, проектах и т.п. (наличие**  **победителей и призёров)** |  |  |  |
| 1.5 балла - за победителя и призёра (команда или участник) в конкурсах муниципального уровня; 2 балла - за победителя и призёра (команда или участник) в конкурсах регионального уровня; 3 балла – за победителя и призёра (команда или участник) в конкурсах всероссийского и международного уровня;2 балла за победителя и призёра (команда или участник) в дистанционных конкурсах. |
| 7 | **Выступления педагога на научных конференциях, семинарах, проведение мастер – классов** |  |  |  |
| 2 балла - за выступление на муниципальном уровне;2,5 балла – за выступление на региональном уровне;3 балла – за выступление на всероссийском и международном уровне. |  |  |  |
| 8 | **Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ)** |  |  |  |
| 2 балла - за публикацию на муниципальном уровне, 2,5 балла – за публикацию на региональном уровне баллов;3 балла– за публикацию на всероссийском и международном уровне. |
| 9 | **Участие в организации и проведении социально-значимых мероприятий (проекты, программы, сборы, акции, профильные смены, соревнования и т.п.)** |  |  |  |
| 1 балл - за мероприятие учрежденческого уровня;2 балла – за мероприятие муниципального уровня. |
| 10 | **Пополнение методического кабинета методическими и дидактическими пособиями и материалами**  |  |  |  |
| 2 балла – за пособие и разработку |
| 11 | **Отсутствие замечаний по качеству и своевременной поэтапной работе при организации мероприятий** |  |  |  |
| 5 баллов – замечания отсутствуют;-1 балл – замечания не значительны;-2 балла – сроки и качество нарушены. |
| 12 | **Ведение педагогическим работником необходимой документации (по предоставленному перечню)** |  |  |  |
| 5 баллов - отсутствие замечаний по ведению документации, своевременное предоставление документации-2 балла- наличие замечаний по ведению документации, несвоевременное предоставление документации |
| 13 | **Отсутствие объективных жалоб на деятельность сотрудника** |  |  |  |
| 2балла - наличие письменной благодарности;1 балл – жалобы отсутствуют полностью;- 1 балл – наличие объективных жалоб. |
| 14 | **Предоставление необходимой информации для оформления сайта ОУ, ежемесячно** |  |  |  |
| 2 балла **–** предоставление информации втрёхдневный период после отчётного мероприятия. |
| 15 | **Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, ежемесячно** |  |  |  |
| 1 балл – соблюдение внутреннего распорядка ОУ; -1 балл – отступление от правил внутреннего распорядка;2 балла – работа без больничных листов. |
| 16 | **Участие в мероприятиях внутрифирменного обучения** |  |  |  |
| 2 балла – проведение открытого занятия, мастер класса, выступление на семинаре и т.п. |
| 17 | **Участие в общественно-полезном труде** |  |  |  |
| 2 балла - активное участие;-2 балла – педагог не принимает участия |
| 18 | **Выявление и сопровождение одарённых детей и детей с особыми образовательными потребностями** |  |  |  |
| 2 балла – сопровождение ведётся планомерно и систематично, составлен ИОМ;0 баллов – сопровождение не ведётся при наличии данной группы детей |
| **Ежемесячно**  | **19** | **Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимосвязь с родителями**2 балла **-** активное вовлечение родителей в учебно-воспитательный процесс.-1 балл - работа с родителями не проводится |  |  |  |
| **Ежемесячно**  | **20** | **Отсутствие случаев травматизма**4 балла-использование здоровьесберегающих технологий, соблюдение правил техники безопасности во время занятий, мероприятий-1 балл – нарушение правил техники безопасности во время занятий, мероприятий |  |  |  |
| **Итого:**  |  |  |

Подпись педагога\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заключение комиссии\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Максимальное количество за месяц – 86 баллов

Заполненный оценочный лист передаётся в комиссию по распределению стимулирующих выплат по итогам работы, не позднее 24 числа каждого месяца, с **подтверждающими документами по каждому показателю стимулирования.**

В случае отсутствия или несвоевременного предоставления информации о показателях деятельности, премирование работника не рассматривается.