

ПРИНЯТО
на общем собрании

протокол № 1 от 30 марта 2016 г.



ПОЛОЖЕНИЕ о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс»

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", постановлением Правительства области от 29 июня 2011 г. № 465-п «Об оплате труда работников учреждений системы образования Ярославской области и признании утратившим силу Постановления Администрации области от 16.07.2007 №259-А», постановлением Администрации Пошехонского муниципального района от 26.08.2011 № 775, постановлением Администрации Пошехонского муниципального района от 19.12.2012 № 1323 «О внесении изменений в постановление Администрации Пошехонского муниципального района от 26.08.2011 № 775», постановлением Администрации Пошехонского муниципального района от 24 сентября 2013 г. № 1178 «О внесении изменений в постановление Администрации Пошехонского муниципального района от 26.08.2011 № 775», постановлением Администрации Пошехонского муниципального района от 27 марта 2014 г. № 318 «О внесении изменений в постановление Администрации Пошехонского муниципального района от 26.08.2011 № 775».

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда (далее – СОТ) работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс», установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Основными целями формирования СОТ работников образовательного учреждения дополнительного образования являются:

- повышение мотивации педагогических и руководящих работников к качественному труду;
- создание условий для привлечения в отрасль высококвалифицированных специалистов;
- расширение участия общественности в управлении учреждением.

1.4. Основными задачами формирования СОТ работников образовательного учреждения дополнительного образования являются:

- повышение уровня оплаты труда, обеспечивающего восстановление способности к труду;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- обеспечение взаимосвязи между качеством педагогического труда и доходом педагога;
- создание стимулов к повышению профессионального уровня педагогов;
- привлечение в учреждение молодых кадров;

1.5. Формирование СОР работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс» базируется на основных принципах:

- обязательность соблюдения норм трудового законодательства Российской Федерации и других нормативных правовых актов в области трудового права;
- обеспечение минимальных государственных гарантий по оплате труда работников образовательного учреждения дополнительного образования;
- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, качества и результатов педагогического труда, сложности выполняемых работ;
- материальное стимулирование повышения качества работы.

1.6. Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс» по согласованию с учредителем вправе самостоятельно определять должностные оклады (ставки заработной платы) работников, но не ниже должностных окладов (ставок заработной платы), указанных в Методике расчета должностных окладов работников учреждений системы образования Пошехонского муниципального района, утвержденной постановлением Главы Пошехонского муниципального района от 27.03.2014 г. № 318 «О внесении изменений в постановление Администрации Пошехонского муниципального района от 29.08.2011 г. № 775», а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования в соответствии с локальными нормативными актами в пределах средств субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, утвержденного учредителем.

1.7. Размеры должностных окладов (ставок заработной платы) устанавливаются руководителем учреждения по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп (далее – ПКГ) на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, путем умножения размера базового оклада на величину повышающего коэффициента по соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

1.8. Размеры повышающих коэффициентов по отношению к базовому окладу по соответствующим ПКГ рассчитываются на основе проведения дифференциации типовых должностей, включаемых в штатное расписание учреждения. Указанные должности должны соответствовать уставным целям учреждения.

1.9. Дифференциация типовых должностей осуществляется на основе оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при занятии соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности.

2. Формирование СОР муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс».

2.1. СОР муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс» включает в себя:

- базовые оклады (базовые ставки заработной платы);
- повышающие коэффициенты;
- выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени, особые условия работы и т.п.;
- доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;
- выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника;
- выплаты стимулирующего характера.

Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) - минимальный оклад (ставка) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, применяемый(-ая) для расчета должностного оклада.

Повышающий коэффициент - величина повышения, применяемая к базовому окладу (базовой ставке заработной платы).

Должностной оклад (ставка заработной платы) - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника, осуществляющего профессиональную деятельность, с учетом повышающих коэффициентов (**приложение 1** «Методика расчета должностных окладов работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс»).

Выплаты за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п. - выплаты, предусмотренные действующими нормативными правовыми актами Ярославской области.

№ п/п	Категория работников	Размер надбавок к должностному окладу
1	2	3
1.	Педагогические и руководящие работники, имеющие нагрудный знак «Почетный работник»	10%
2.	Педагогические и руководящие работники, имеющие почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» (преподаватель, тренер и др.) и (или) государственные награды (ордена, медали, кроме юбилейных), полученные в системе образования	20%

Примечание: при одновременном наличии у педагогических и руководящих работников оснований для установления надбавок к должностному окладу, предусмотренных пунктами 1 и 2 таблицы, надбавка к должностному окладу устанавливается только по одному основанию, предусмотренному пунктом 2.

Доплаты и надбавки компенсационного характера - выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, а также иными, предусматриваемыми действующим законодательством.

Выплаты за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, производятся за:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников;

- за заведование учебными кабинетами;

- за наставничество над молодыми педагогами.

Порядок установления и конкретные размеры доплат определены учреждением в соответствии с перечнем выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работника учреждения (**приложение 2** «Перечень выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных обязанностей работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс») и закреплены в локальном нормативном акте.

Выплаты стимулирующего характера - вознаграждения и премии, а также дополнительные выплаты, устанавливаемые с целью повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты труда **в виде надбавок, не являющихся доплатами за дополнительно выполняемые виды работ** производятся в соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера работникам учреждения (**приложение 3**) с учетом обеспечения государственно-общественного характера управления и закреплены в локальном нормативном акте учреждения.

Конкретный объем средств, предусмотренный муниципальному бюджетному учреждению дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс» на выплаты стимулирующего характера, определяется учредителем в порядке определения нормативных затрат на оказание муниципальных услуг. Рекомендуемый размер стимулирующих выплат составляет 20 процентов.

Кроме вышеперечисленных выплат, учреждение вправе осуществлять выплаты социального характера, направленные на социальную поддержку работников, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций. Формы и виды социальных выплат определены локальным нормативным актом учреждения.

2.2. Объем средств на оплату труда работников определяется учреждением самостоятельно в пределах субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания.

2.3. Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области, выплачивается единовременное пособие в размере 3 должностных окладов, установленных педагогическим работникам при заключении трудового договора с образовательным учреждением.

Единовременное пособие, выплаченное педагогическому работнику, подлежит возврату в полном объеме в случае расторжения трудового договора в течение первых 5 лет по инициативе работника либо при совершении им виновных действий, являющихся основанием расторжения трудового договора в соответствии с действующим законодательством.

Единовременное пособие педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений выплачивается за счет средств областного бюджета, предусмотренных местным бюджетом в виде субвенции на организацию образовательного процесса в общеобразовательных организациях.

2.4. К основному персоналу образовательного учреждения относятся все работники, за исключением работников учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.