

**Показатели эффективности деятельности педагога - организатора
МБУ ДО ЦДТ «Эдельвейс»**

(дата заполнения, Ф.И.О. педагога)
Организационная деятельность

	№	Показатели	Примечания	Оце нка педа гога	Оце нка ком исси и
За учеб ный год	1	Повышение квалификации педагогическим работником, оценивается 1 раз в год (май) 1 балл – повышает свою квалификацию (посещает курсы, семинары, круглые столы); 0 балл не повышает свою квалификацию			
	2	Наличие авторской образовательной программы, реализуемой педагогом-организатором, оценивается 1 раз в год (сентябрь) 2 балл – наличие авторской программы; 0 баллов – отсутствие авторской программы			
	3	Сохранность оборудования и материальных ценностей Учреждения, оценивается 1 раз в год (май) 2 балла – сохранность закреплённого за педагогом оборудования и материальных ценностей -2 балл – порча, требующая ремонта -10 балла – утеря или недостача закреплённого за педагогом оборудования и материальных ценностей			
	4	Наличие анализа, мониторинга, обобщения его результатов и подготовка аналитических материалов о ходе и итогах реализации мероприятий Центра, соответствия прогнозируемых и достигнутых результатов, 2 раза в год (январь, июнь) 2 балл - положительная динамика результатов; 0 балл – отсутствие положительной динамики результатов			
По квар таль но	5	Участие педагога в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах программно-методических материалов и т.п. 1 балл - участие в конкурсах муниципального уровня. 2 балла – участие в конкурсах регионального уровня. 3 балла – участие в конкурсах всероссийского и международного уровня.			
	6	Результаты участия подготовленных обучающихся в конкурсах, проектах и т.п. 0,5балл - за каждого победителя или призера в конкурсах муниципального уровня, но не более 2 баллов 1 балла - за каждого победителя или призера в конкурсах регионального уровня, но не более 4 баллов 2балла – за каждого победителя или призера в конкурсах всероссийского и международного уровня, но не более 6 баллов			
	7	Выступления педагога на научных конференциях, семинарах, проведение мастер – классов 1 балл - за каждое выступление на муниципальном уровне 2 балла – за каждое выступление на региональном уровне 3 балла – за каждое выступление на всероссийском и			

		международном уровне.		
	8	Наличие публикаций по обобщению и распространению собственного педагогического опыта (печатные издания, СМИ)		
		1 балл - за каждую публикацию на муниципальном уровне. 2 балла - за каждую публикацию на региональном уровне 3 балла - за каждую публикацию на всероссийском и международном уровне.		
	9	Социальное партнёрство, интеграция с ОУ МР		
		2 балла - за наличие привлечённых средств спонсорской и благотворительной помощи 1 балл - за каждое совместное мероприятие, но не более 4 баллов 0 балл - отсутствие социального партнёрства		
	10	Пополнение методического кабинета методическими и дидактическими пособиями и материалами		
		1б. - за каждое пособие и разработку, но не более 3 баллов		
	11	Доля участников массовых мероприятий с обучающимися и взрослыми, удовлетворённых качеством предоставляемых услуг, выполняемых работ		
		3 б. - более 60 % опрошенных 2 б. - от 40% до 60 % опрошенных 1 б. - от 40% опрошенных		
Ежемесячно	12	Участие обучающихся в мероприятиях различного уровня (соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.п.)		
		0,5 балла- за каждое участие в мероприятиях муниципального уровня, но не более 2 баллов 1 балл за каждое участие в мероприятии регионального уровня, но не более 3 баллов. 2 балла за каждое участие в мероприятии федерального и международного уровней, но не более 4 баллов		
	13	Результативность (количество победителей, призеров участия обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах и т.п.)		
		0,5 балла- за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия муниципального уровня, но не более 4 баллов 1 балл за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия регионального уровня, но не более 3 баллов 2 балла за каждого подготовленного победителя и призера мероприятия федерального и международного уровня, но не более 4 баллов		
	14	Количественный показатель наличия участников при организации мероприятий педагогом-организатором		
		3 балла - от 80% -100% участия ОУ (учреждения) 2 балла - от 60 % до 80% участия ОУ (учреждения) 1балл - от 30% до 60% участия ОУ (учреждения) 0,5 баллов - менее 30 %		
	15	Отсутствие замечаний по качеству и своевременной поэтапной работе при организации мероприятий		
		2 б. - замечания отсутствуют 1 б. - незначительные замечания 0 б. - сроки и качество нарушены		
	16	Ведение педагогическим работником необходимой документации (по предоставленному перечню)		
		1 балл-отсутствие замечаний по ведению документации,		

	своевременное предоставление документации -1 балл-наличие замечаний по ведению документации. несвоевременное предоставление документации		
1 7	Отсутствие объективных жалоб на деятельность сотрудника 2б.- наличие письменной благодарности 1 б. – жалобы отсутствуют полностью 0 б. – жалобы есть, но они не объективны - 1 б. – наличие объективных жалоб		
1 8	Предоставление необходимой информации для оформления сайта ОУ, ежемесячно 1 балл – предоставление информации в трёхдневный период после отчётного мероприятия -1 балл - не предоставление информации		
1 9	Участие в организации и проведении социально-значимых мероприятий (проекты, программы, сборы, профильные смены, соревнования и т.п.) 1 балл - за каждое мероприятие учрежденческого уровня, но не более 3 баллов 2 балла – за каждое мероприятие муниципального уровня, но не более 4 баллов		
2 0	Соблюдение трудовой, исполнительской дисциплины, ежемесячно 1 балл – своевременно и квалифицированное исполнение распоряжений и поручений руководства -1 балл – некачественное исполнение распоряжений и поручений руководства 1 балл – соблюдение внутреннего распорядка ОУ -1 балл – отступление от правил внутреннего распорядка 1 балл – работа без больничных листов 0 балл – наличие больничного листа		

Итого

Подпись педагога _____
 Заключение комиссии _____

Максимальное количество за месяц 39 баллов
 Максимальное количество за квартал 75 балл
 Максимальное количество за учебный год 82 баллов
Общее количество баллов: 82 баллов
 заполненный оценочный лист передаётся в комиссию по распределению стимулирующих выплат по итогам работы, не позднее 24 числа каждого месяца, с подтверждающими документами по каждому показателю стимулирования.
 В случае отсутствия или несвоевременного предоставления информации о показателях деятельности, премирование работника не рассматривается.