

**Методика расчета должностных окладов
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования Центр детского творчества «Эдельвейс».**

1. Размер базового оклада

Базовый оклад является основанием для расчета должностных окладов (ставок заработной платы) для всех групп персонала работников образовательного учреждения.

Размер базового оклада для категории работников «педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях) составляет 5994 рубля.

Размер базового оклада для остальных категорий работников образовательного учреждения составляет 4611 рублей».

2. «Коэффициент напряженности (Кн)

№ п/п	Наименование должности	Коэффициент напряженности
1	2	3
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных учреждениях)	
1.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед	0,25
1.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель	0,1
1.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму)	0,05

3. Должностные оклады педагогических работников (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов (базовый оклад $\times (1 + K_o + K_c + K_{kv} + K_n) + E_{dk}^*$)

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады (ставки заработной платы) с учетом коэффициентов в месяц, в рублях			
		образование	стаж педагогической работы		
			от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5	6
1.	Педагогические работники образовательных учреждений дополнительного образования детей (структурных подразделений, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, в иных образовательных организациях)				
I.1.	Старший методист (тренер-преподаватель, инструктор-методист, педагог дополнительного образования, воспитатель), учитель-дефектолог, учитель-логопед, имеющий:	высшее профессиональное	8691	9291	9890
	- II квалификационную категорию		9890	10490	11089
	- I квалификационную категорию		11089	11688	12288
	- высшую квалификационную категорию		13487	14086	14685
		среднее профессиональное	8092	8691	9291
	- II квалификационную категорию		9291	9890	10490

	- I квалификационную категорию		10490	11089	11688
	- высшую квалификационную категорию		12887	13487	14086
1.2.	Методист, тренер-преподаватель, мастер производственного обучения, воспитатель, имеющий:	высшее профессиональное	7792	8392	8991
	- II квалификационную категорию		8991	9590	10190
	- I квалификационную категорию		10190	10789	11389
	- высшую квалификационную категорию		12587	13187	13786
		среднее профессиональное	7193	7792	8392
	- II квалификационную категорию		8392	8991	9590
	- I квалификационную категорию		9590	10190	10789
	- высшую квалификационную категорию		11988	12587	13187
1.3.	Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, концертмейстер, инструктор по физической культуре, инструктор-методист (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), имеющий:	высшее профессиональное	7493	8092	8691
	- II квалификационную категорию		8691	9291	9890
	- I квалификационную категорию		9890	10490	11089
	- высшую квалификационную категорию		12288	12887	13487

категиорию				
	среднее профессиональное	6893	7493	8092
	- II квалификационную категорию	8092	8691	9291
	- I квалификационную категорию	9291	9890	10490
	- высшую квалификационную категорию	11688	12288	12887

**4. Должностные оклады руководящих работников с учетом коэффициентов
(4611 (Кгр x Кд + Кс(Ккв))**

Наименование должности работника	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда, в рублях			
	1	2	3	4
I	2	3	4	5
Руководитель образовательного учреждения (ректор, директор, начальник, заведующий), имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	16277	13741	11205	9591
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	19043	16507	13971	12358
I	2	3	4	5
Заместитель руководителя образовательного учреждения (проректор; заместитель директора, начальника, заведующего); руководитель филиала образовательного учреждения, старший мастер, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	13206	11177	9148	7857
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	15973	13944	11915	10624
Главный бухгалтер, имеющий стаж работы в				

должности:				
- от 0 до 5 лет	12438	10536	8634	7424
- от 5 лет и более	15205	13303	11401	10190
Руководитель структурного подразделения образовательного учреждения, кроме филиала, имеющий стаж руководящей работы:				
- от 0 до 5 лет (I квалификационную категорию)	10135	8613	7092	6123
- от 5 лет и более (высшую квалификационную категорию)	12902	11380	9858	8890

5. Должностные оклады специалистов и служащих, работников рабочих профессий и прочих работников.

Должности служащих первого уровня

Квалификацион-ный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Секретарь-машинистка	5487-6594

Должности служащих третьего уровня

Квалификацион-ный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Бухгалтер, инженер-электроник (электроник)	6963 - 8069

Должностные оклады с учетом коэффициентов (4611 (Кгр x Кд + Кс(Ккв))

Профессии рабочих первого уровня

Квалификацион-ный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Дворник, уборщик служебных помещений	5118

Профессии рабочих второго уровня

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов в месяц, в рублях
1	2	3
1	Рабочий, оператор котельной, сторож, вахтер	5487-6594

6. Должностные оклады медицинских работников образовательных учреждений с учетом коэффициентов (4611* (1 + Кс + Ккв + Кн))

№ п/п	Наименование должности	Должностные оклады с учетом коэффициентов и стажа работы в месяц, в рублях		
		от 0 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 и более лет
1	2	3	4	5
1	Фельдшер, имеющий:	4749	5118	5579
	- II квалификационную категорию	5672	6040	6502
	- I квалификационную категорию	6133	6502	6963
	- высшую квалификационную категорию	7055	7424	7885

7. Коэффициент учреждения

7.1. Коэффициент:

- коэффициент специфики работы учреждения (0,1 - 0,75).

Коэффициент специфики работы учреждения (Кс) включает в себя:

- повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы);
- компенсационные выплаты.

Перечень условий для повышения базовых окладов (ставок заработной платы), а также виды работ, за которые установлены доплаты, надбавки	Размеры повышений, доплат и надбавок, а также наименование документов, в соответствии с которыми установлены указанные выплаты
1	2
1. Повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы)	
Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, работающим в сельской местности и малых городах Ярославской области; работникам государственных учреждений Ярославской области, работающим в сельских населенных пунктах, рабочих поселках и малых	25%, в соответствии с Законом Ярославской области от 27 июня 2007 г. № 45-з, Кс = 0,25

городах Ярославской области, занимающим должности в соответствии с перечнем, определенным пунктом 7.2 раздела 1 Методики	
Женщинам за работу в учреждениях, расположенных в сельской местности, где по условиям труда рабочий день разделен на части с перерывом более двух часов	30%, в соответствии с постановлением Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 г. № 298/3-1, Кс = 0,3
Педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, организация образовательного процесса в которых осуществляется за счет средств областного бюджета, в возрасте до 30 лет, впервые поступающим на работу или имеющим стаж работы по специальности менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в соответствии с полученной специальностью и квалификацией в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения среднего профессионального или высшего профессионального образования	30%, в соответствии с Законом Ярославской области от 27 июня 2007 г. № 45-з, Кс = 0,3
2. Компенсационные выплаты	
За работу в ночное время	35% часовой тарифной ставки, в соответствии со статьями 149, 154 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со статьями 149, 153 Трудового кодекса Российской Федерации
За работу в неблагоприятных условиях труда	до 12%, в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.90 № 193/7-69, К= 0,12
Воспитателям, помощникам воспитателей за переработку рабочего времени, работу, выполняемую за пределами рабочего времени, установленного графиками работ	в соответствии со статьями 149, 152 Трудового кодекса Российской Федерации

В случаях, когда работникам предусмотрено повышение базовых окладов (базовых ставок заработной платы) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется исходя из базового оклада (базовой ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям, за исключением условий установления надбавок за работу в образовательных учреждениях при исправительных учреждениях.

* Едк – ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленная по состоянию на 31 декабря 2012 года.

Для педагогических работников образовательных учреждений, реализующих программу общего образования, дополнительного образования детей или основную общеобразовательную программу дошкольного образования, ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями предусмотрена в базовом окладе.

7.2. Перечень должностей непедагогических работников муниципальных учреждений, расположенных в сельской местности и малых городах Ярославской области, имеющих право на получение мер социальной поддержки:

7.2.1. Руководители

7.2.2. Заместитель руководителя учреждения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (заместитель руководителя по обеспечению безопасности, заместитель руководителя по административно-хозяйственной работе; заместитель руководителя по научной работе и другие)

7.2.3. Главный специалист (главный бухгалтер, главный инженер и другие)

7.2.4. Руководитель структурного подразделения (филиала) учреждения, деятельность которого не связана с образовательным процессом (начальник хозяйственного отдела, начальник отдела кадров, заведующий библиотекой и другие)

7.2.5. Специалисты всех категорий

7.2.5.1. Бухгалтер

7.2.5.2. Художник

7.2.5.3. Фельдшер

8. Порядок и условия почасовой оплаты труда

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждений применяется при оплате:

8.1.1. За часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

8.1.2. За педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в учреждениях.

8.2. Размер оплаты за один час педагогической работы в месяц определяется путем деления месячного должностного оклада (ставки заработной платы) педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

При условии замещения педагогическим работником отсутствующего работника свыше двух месяцев оплата его труда со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы производится на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной учебной нагрузки (объема педагогической работы) путем внесения изменений в тарификацию.